



Construire les liens de la coopération

FORMATION - ACCOMPAGNEMENT - MEDIATION

Communication - Coopération - Compréhension

## Formation en management coopératif

Formation sur les bases du management coopératif et sur l'animation d'équipe en réunion

Formation de 3 jours (2 + 1)

### OBJECTIFS DE FORMATION

- Définir le rôle et les fonctions du manager
- Déterminer et Affirmer sa posture de manager
- Identifier les leviers de la motivation et de l'implication
- Créer les conditions de la coopération et d'une animation de réunion efficace

### PROGRAMME

#### Définir le rôle et les fonctions principales du manager Déterminer et affirmer sa posture de manager

##### Définir les principales missions du manager

- Découverte – Analyse de son positionnement Leader-Manager
- Les compétences essentielles d'un leader efficace
- La notion de leader-serviteur en psychologie positive

##### Mieux se connaître pour mieux se comprendre et mieux manager

##### Déterminer son style relationnel principal ainsi que son système de valeur

- Les 4 styles de management du DISC de W. M. MARSTON et les 4 systèmes relationnels (H.I.M.A.)

##### Se positionner en tant que manager

- Clarifier son rôle, ses fonctions, ses attentes et son fonctionnement en tant que manager
- Prendre appui sur ses forces, qualités et compétences
- Ses valeurs essentielles et celles de l'entreprise



Construire les liens de la coopération

C'Com® - Gwenaël MASSON - 18 A rue du pont 29290 Saint-Renan  
Tel : 06.98.27.45.34 - Mail : g.masson@ccom-formation.fr - [www.ccom-formation.fr](http://www.ccom-formation.fr)  
SIREN N° 793 456 336 - Code APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53290898329 auprès du préfet de région BRETAGNE  
Membre d'une Association Agréée par l'Administration Fiscale acceptant à ce titre le règlement des honoraires par chèques libellés à son nom.



Construire les liens de la coopération

**Comprendre la dynamique des besoins dans la posture de manager et dans son management**

- Les différents besoins (Pyramide de Maslow, Travaux de Max Neef, ...)
- Les besoins selon la Communication NonViolente de Marshall B. Rosenberg
- La dynamique relationnelle et les besoins au service de ses équipes

**Identifier les leviers de la motivation et de l'implication**

---

**Comprendre la motivation et son fonctionnement**

- Définir la motivation et ses enjeux
- Les freins et les facteurs de la motivation
- Les sources de motivation
- Différents outils au service de la motivation : leurs effets et leurs limites

**Le rôle du manager au service d'une motivation durable**

- Etablir les liens entre motivation et besoins individuels et collectifs
- L'écoute active et l'empathie au service de la motivation, de l'implication et de l'adhésion
- Les feedback : outils au service d'une motivation durable
- Utilisation du processus de Communication NonViolente au service de la coopération

**Créer les conditions de la coopération et d'une animation de réunion efficace**

---

**Identifier les différents facteurs (freins et facilitateurs) du travail de groupe et du travail en équipe**

- Identifier les facteurs favorisant et nuisant au travail d'équipe
- Comprendre l'importance de la communication au service de l'organisation et de l'efficacité
- Organiser et structurer la communication au service de l'équipe

**La préparation de la réunion : clé de l'efficacité de la réunion**

- Préparer la réunion (comment, quels outils, méthode de préparation)
- Se préparer à animer une réunion (trame de préparation)

**MODALITES DE MISE EN ŒUVRE**

**Locaux de formation**

- Dans les locaux de l'entreprise ou à Saint-Renan dans les locaux de C'Com®



Construire les liens de la coopération

C'Com® - Gwenaël MASSON - 18 A rue du pont 29290 Saint-Renan  
Tel : 06.98.27.45.34 - Mail : g.masson@ccom-formation.fr - [www.ccom-formation.fr](http://www.ccom-formation.fr)  
SIREN N° 793 456 336 - Code APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53290898329 auprès du préfet de région BRETAGNE  
Membre d'une Association Agréée par l'Administration Fiscale acceptant à ce titre le règlement des honoraires par chèques libellés à son nom.



*Construire les liens de la coopération*

## FORMATION - ACCOMPAGNEMENT - MEDIATION

*Communication - Coopération - Compréhension*

### PROCESSUS PEDAGOGIQUE

**Méthode pédagogique active.** Travail en sous-groupe, échanges et pratique à partir de situations des participants, jeux de rôles, vidéos, jeux ludopédagogique, simulation.

Toute la formation mets les participants en situation de vivre et d'expérimenter les éléments théoriques transmis (coopération, animation, ...)

Un support pédagogique est remis aux participants à l'issue de la formation. Support théorique et pratique reprenant les éléments essentiels pour une mise en application après la formation.

### FORMATEUR

#### **Gwenaël MASSON**

- Formateur professionnel d'adultes certifié.
- Formé à la CNV (Communication NonViolente créée par Marshall Rosenberg).
- Médiateur par la Communication NonViolente
- Formé à la Sophrologie Caycédienne



*Construire les liens de la coopération*

C'Com® - Gwenaël MASSON - 18 A rue du pont 29290 Saint-Renan  
Tel : 06.98.27.45.34 - Mail : g.masson@ccom-formation.fr - [www.ccom-formation.fr](http://www.ccom-formation.fr)  
SIREN N° 793 456 336 - Code APE : 8559A

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 53290898329 auprès du préfet de région BRETAGNE  
Membre d'une Association Agréée par l'Administration Fiscale acceptant à ce titre le règlement des honoraires par chèques libellés à son nom.